

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

Il presente accordo sindacale è redatto a seguito di quanto concordato in occasione degli appositi incontri tenutisi in data 12 maggio e 04 giugno 2010 presso la sede della società in Viale Elba 171. Ordine del giorno: compenso per la qualità della prestazione anno 2009.

Per E.S.A. S.p.A. i sigg.ri.

- Bruno Di Biagio, Consigliere di Amministrazione con delega ai rapporti con il personale;
- Massimo Diversi, Direttore Generale;
- Alessandra Arnaldi, Responsabile Ufficio Personale;

e, in rappresentanza delle 00.55. di categoria, i sigg.ri:

- Vincenzo Guilo per la FP/CGIL;
- Alessandro Zecchini e Tino Colandrea per la FIT/CISL;
- Riccardo Bianchi per la UIL Trasporti;

concordano quanto segue.

Premesse.

Il presente accordo è valido solo ed esclusivamente per la "produttività" relativa all'anno 2009 da erogarsi nell'anno 2010.

Le Parti concordano di incontrarsi nel mese di ottobre per la definizione dei criteri relativi all'erogazione della produttività 2010 e per l'avvio di un nuovo modello legato all'erogazione della produttività 2011, tenuto conto delle singole aree lavorative per le quali sarà elaborato un progetto specifico legato ad un risultato finale.

Per l'anno 2009 l'importo complessivo da corrispondere è pari ad euro 20.000,00 da distribuirsi ai lavoratori in forza all'azienda a tempo indeterminato nel 2009. Per i lavoratori pensionati nel corso dell'anno gli importi saranno riparametrati sulla base degli effettivi mesi di servizio.

Gli Importi individuali saranno calcolati prendendo a riferimento le "ore di assenza" di ciascun lavoratore nel corso dell'anno.

Si considerano "assenze" tutte le ore non lavorate, a qualsiasi titolo, con esclusione di quelle derivanti da:

- Riposi, festività, ferie, permessi retribuiti, permessi per banca ore;
- Permessi sindacali e per la sicurezza, compresi i permessi per le assemblee dei lavoratori;
- Infortuni sul lavoro con franchigia dei primi 3 giorni, cioè per ciascun infortunio il lavoratore sarà considerato assente solamente per i primi 3 giorni e presente per i successivi;
- Maternità obbligatoria (5 mesi).

Le assenze saranno calcolate in ore allo scopo di adottare lo stesso trattamento tra i lavoratori che svolgono turno settimanale su 6 giorni per i quali 1 giorno corrisponde a 6 ore rispetto a quelli che lo svolgono su 5 per i quali 1 giorno corrisponde a 7 ore 12 min.

I 20.000,00 euro a disposizione saranno divisi per il numero dei lavoratori e l'importo derivante costituirà la base di calcolo per il premio.

1. Da 0 a 36 ore di assenza (corrispondenti a 1 settimana) si corrisponderà il 100% del premio;
2. Da 37 a 72 ore di assenza (corrispondenti a 2 settimane) si corrisponderà l'80% del premio;
3. Da 73 a 180 ore di assenza (corrispondenti a 5 settimane) si corrisponderà il 60% del premio;
4. Oltre 180 giorni di assenza (corrispondenti ad oltre 5 settimane) si corrisponderà il premio minimo di 150,00

Esempio: € 20.000,00 da dividere per 55 lavoratori = C 363,64 = premio base.

Calcolo:

- *Da 0 a 36 ore di assenza = 100% del premio = € 363,64*
- *Da 37 a 72 ore di assenza = 80% del premio = C 290,91*
- *Da 73 a 180 ore di assenza = 60 % del premio = 218,18*
- *Oltre 180 ore di assenza = minimo distribuibile = €150,00*

Gli importi non distribuiti di cui ai punti 2. (da 37 a 72 ore), 3. (da 73 a 180 ore) e 4. (oltre 1 ore) sono accantonati in un fondo e ridistribuiti, tra i lavoratori di cui ai punti 1. (da 0 a 36 ore) e al punto 2. (da 37 a 72 ore), secondo i seguenti parametri:

- Il 60% del fondo premio sarà distribuito tra i lavoratori di cui al punto 1. (fino a 36 ore di assenza);
- Il 40% del premio sarà distribuito tra i lavoratori di cui al punto 2 (da 37 a 72 ore DI ASSENZA).

L'accantonamento al fondo e la conseguente distribuzione sarà attuata dividendo i lavoratori secondo le seguenti singole aree contrattuali:

- Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio;
- Conduzione;
- Impianti e laboratori;
- Tecnica e Amministrativa;
- Officine e servizi generali.

Qualora all'interno di un'area non sia possibile ridistribuire gli eventuali Importi accantonati al fondo a causa della mancanza di lavoratori di cui ai punti 1. (fino a 36 ore di assenza) e 2. (da 37 a 72 ore di assenza), gli stessi importi saranno assegnati, secondo le medesime proporzioni (60% e 40%), ai lavoratori di cui ai punti 1. e 2. delle altre aree.

Gli importi individuali, calcolati secondo quanto sopra concordato, saranno erogati con le retribuzioni dei mese di agosto 2010.

Portoferraio, 18 giugno 2010

Letto, confermato e sottoscritto

Per ESA S.p.A.

- Consigliere Bruno Di Biagio _____firmato in originale_____
- Direttore Generale _____firmato in originale_____
- Resp. Uff. Personale Rag. Alessandra Arnaldi Per le OO.SS. _____firmato in originale_____

Per le OO.SS.

Vincenzo Gullo FP/CGIL _____firmato in originale_____

Alessandro Zecchini FP/CISL _____firmato in originale_____

Tino Colandrea FP/CISL _____firmato in originale_____

Riccardo Bianchi UIL/Trasporti _____firmato in originale_____